

**Заявка на участие
в краевом конкурсе лучших практик трудоустройства выпускников
профессиональных образовательных организаций Краснодарского края**

Уровень практики	Практика уровня организаций
Наименование практики	«От образования к работодателю».
Команда практики (перечислите ФИО и должности руководителя и членов коллектива, реализующего практику)	Матак Наталия Николаевна – директор, Мирзоян Елена Александровна – зам.директора по УТР. Берсенева Ольга Викторовна – специалист ЦПОСТВ.
ПОО реализации практики	Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Ахтырский техникум Профи-Альянс».
Описание практики	<p>По стратегическому плану развития Краснодарский край до 2030 года глобальный устойчивый конкурентоспособный регион умных, здоровых и творческих людей, магнит для талантов и предпринимателей, лидер Южного полюса роста России.</p> <p>Глобально конкурентоспособный всесезонный инновационный санаторно-курортный и туристский центр, играющий ключевую роль в обеспечении устойчивого воспроизводства человеческого потенциала России, лидер российского туристского рынка.</p> <p>Для максимального содействия трудоустройству выпускников и занятости обучающихся в свободное от учебы время в ГБПОУ КК АТПА функционирует Центр профессиональной ориентации и содействия трудоустройству выпускников (ЦПОСТВ). Подписано соглашение с ГКУ КК ЦЗН Абинского района по взаимодействию и трудоустройству студентов и выпускников. В рамках мероприятий центра студенты знакомятся с различным информационным материалом: как составить резюме или сопроводительное письмо; адреса универсальных «рабочих» сайтов, а также адреса для поиска работы молодым специалистам, получают информацию по материалам службы занятости, о проектах и вакансиях в т. ч. временной занятости студентов (заявки постоянно обновляются). На современном рынке труда специалисты необходимы не только на момент производственной практики, но и во время образовательного процесса - работодателям нужны люди. Наш техникум идет на встречу социальным партнерам при производственной необходимости, обучающихся трудоустраивают официально на предприятие и на основании договора о трудоустройстве, мы создаем студенту индивидуальный учебный план, по которому он обучается и работает на производстве.</p>
Цель практики	Организовать процесс официального трудоустройства по получаемой профессии 43.01.09 «Повар, кондитер».
Задачи практики	1. Организовать учебный процесс согласно современным

	<p>условиям рынка труда по компетенции «Поварское дело».</p> <p>2. Проанализировать современный рынок труда на установление взаимодействия с новыми социальными партнерами, работодателями по компетенции «Поварское дело».</p> <p>3. Организовать сопровождение выпускников после трудоустройства, на протяжении 3 лет.</p>
Номинация	Лучшие практики сопровождения от образовательной организации до рабочего места
Уже достигнутые количественные и качественные результаты реализации практики (за последние 3 года)	<p>За последние 3 года (2020 - 2022) было заключено более 28 договоров о социальном партнерстве по направлению 43.01.09 «Повар, кондитер» с которыми ведётся взаимодействие по организации учебной, производственной практике и трудоустройству выпускников. В данные организации были трудоустроены наши выпускники. В 2020 году выпуска по данной профессии не было. В 2021 году 55 выпускников по данной профессии, трудоустроились по профессии – 24 человека, что составило 43,63%, не профессии - 24 человека, что составило 43,63%, в декретном отпуске по уходу за ребенком – 7 человек, что составило 12,72%</p> <p>В 2022 году 49 выпускников по данной профессии, трудоустроились по профессии – 22 человека, что составило 44,89%, не профессии - 8 человек, что составило 16,32%, в декретном отпуске по уходу за ребенком – 6 человек, что составило 12,24%, в армии – 9 человек, что составило 18,36, продолжили обучение – 4 человека, что составило 8,16%. Из выше перечисленного можно сделать вывод, что видно динамика трудоустройства по выбранной профессии и она востребованная на рынке труда.</p>
Наличие собственной образовательной программы/методических разработок для реализации практики	<p>В нашем техникуме существует опытная команда ЦПОСТВ, которая ведет сопровождение выпускника от образовательной организации, до рабочего места используя индивидуальный подход к каждому студенту.</p> <p>В 2021 году в нашем техникуме открылась мастерская по компетенции «Поварское дело», что дает возможность выпускникам получать профессиональные навыки используя современное оборудование, согласно требованиями работодателя, что упрощает выполнение производственных задач на производстве. Благодаря этому, наши студенты могут показать высокие результаты профессионального мастерства во время прохождения производственной практики после прохождения, которой работодатель отбирает себе в команду специалистов.</p> <p>В 2021 году было подписано «Соглашение о совместной деятельности» с Краснодарским региональным отделением Молодежной общероссийской общественной организации «Российские Студенческие Отряды». Медленно шло развитие.</p> <p>В 2022 году на начальном этапе в студенческом СО «Медведи» было 19 студентов выпускных групп, на сегодняшний день 46 участников, которые получили свой первый трудовой опыт в таких организациях как АО "СОЧИ-ПАРК", ГК «Имеретинский», ООО «РогСибАЛ», что</p>

	<p>позволило многим студентам получить гарантированные рабочие места после окончания техникума, по укрупненной группе 43.00.00.</p> <p>В 2023 году наш техникум принял участие и стал победителем в Федеральном гранте от РСО на переобучение наших студентов по основной программе профессионального обучения 16675 «Повар 2 разряда», на основании ПРОТОКОЛ № 23.1.10-23/ПО подведения итогов конкурсного отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях предоставления грантов на обучение по основным программам профессионального обучения на бесплатной основе участников студенческих отрядов по профессиям рабочих и должностям служащих, необходимых для осуществления трудовой деятельности в составе таких отрядов на лот № 23.1.10. Повар 2-го разряда, Краснодарский край, поселок городского типа Ахтырский, 20 человек «25» февраля 2023 г. г. Москва.</p> <p>Занятия начались с 13.03 по 21.04.23 года, студенты вступившие в РСО получают дополнительную профессию и после окончания обучения им выдается свидетельство о профессии рабочего в должности служащего «Повар 2 – го разряда», и на основании данного обучения ребята будут распределены на трудоустройство по профессии.</p>
Партнеры в реализации практики	<ol style="list-style-type: none"> 1. ООО «Арбат Отель Менеджмент» Филиал № 2 в г. Анапа, 2. ООО «Отель Лазурный берег», 3. ООО «Парк – Отель Лазурный берег», 4. ООО «РосОтельМенеджмент», 5. АО КСП «Светлогорское», 6. ООО «Эмоцион».
Возможность тиражирования практики (указать, есть ли опыт тиражирования)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Проведение «Дней открытых дверей» для работодателей и выпускников. 2. Создание базы молодых профессионалов для работодателей. 3. Экскурсии на предприятия с проведением мастер – классов от ведущих специалистов производства. 4. Проведение онлайн «Круглых столов» и организационные совещания перед производственной практикой с работодателями и выпускниками.
Расходы на практику (необходимый бюджет на реализацию практики)	Не закладывается.
Соответствие практики стратегическим кадровым приоритетам экономики Краснодарского края (необходимо перечислить приоритеты)	<p>Краснодарский край входит в группу 1 (регионы-лидеры), которая включает в себя девять регионов.</p> <p>Черноморская экономическая зона СЦ-20. Черноморская экономическая зона - всесезонный санаторнокурортный и туристский центр федерального и регионального значения с развитой туристской, транспортно-логистической и инженерной инфраструктурой,</p>

и привести документы)

обеспечивающий гостям комфортный и разнообразный отдых и оздоровление.

Развитие Черноморской ЭЗ взаимосвязано с реализацией приоритетной программы "Азово-Черноморский прибрежный ареал" флагманского проекта "Пространство без границ".

СЦ-21. Сочинская агломерация - международный всесезонный курортэкополис федерального значения с высокой культурой сервиса и досуга, региональный научно-исследовательский центр по исследованию природных явлений.

Развитие Сочинской агломерации будет осуществляться в рамках приоритетной программы "Развитие Сочинской агломерации" флагманского проекта "Пространство без границ".

Федеральный закон от 28 июня 2014 года N 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации" и Закон Краснодарского края от 6 ноября 2015 года N 3267-КЗ "О стратегическом планировании и индикативных планах социально-экономического развития в Краснодарском крае" определили основные инструменты реализации Стратегии - документы стратегического планирования, разрабатываемые в рамках планирования и программирования.

Согласно таблице №1 Стратегического развития Краснодарского края «Перечень востребованных укрепленных групп специальностей среднего профессионального и высшего образования в соответствии с экономическими комплексами» наш техникум обучает востребованных специалистов на рынке труда профессии 43.01.09 «Повар, кондитер».

Повышение инвестиционной привлекательности курортов Краснодарского края, увеличение объема отечественных и иностранных инвестиций в развитие санаторно-курортного и туристского комплекса.

1. Предоставление государственной поддержки для реализации проектов развития санаторно-курортного и туристского комплекса – в нашем техникуме в 2021 году была открыта мастерская по компетенции «Поварское дело» на средства субсидии на реализацию мероприятий государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», что позволило обучать студентов по современным технологиям.

2. Предоставление государственной поддержки для реализации проектов развития санаторно-курортного и туристского комплекса – наш техникум принял участие и стал победителем в Федеральном гранте от РСО на переобучение наших студентов по основной программе профессионального обучения 16675 «Повар 2 разряда», на основании ПРОТОКОЛ № 23.1.10-23/ПО подведения итогов конкурсного отбора организаций, осуществляющих образовательную деятельность, в целях предоставления грантов на обучение по основным программам профессионального

